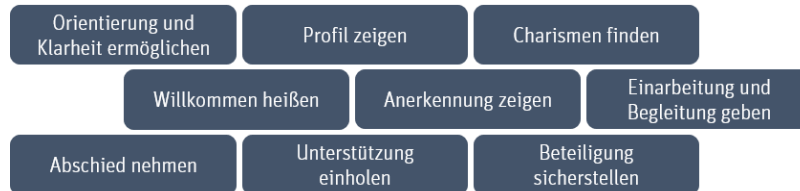


## Checkliste „engagementfreundliche Gruppe“

Mit der Checkliste können sich Gruppen selbst überprüfen, wie attraktiv und „engagementfreundlich“ sie sind und was sie tun müssen, um in einzelnen Punkte noch etwas besser zu werden.

Viele Aspekte tragen dazu bei, dass das Engagement attraktiv ist:



### 1. Profil zeigen

- Ist uns klar, was das Engagement bei uns ausmacht?
- Können wir anderen kurz und knapp davon berichten?
- Nutzen wir das für unsere Zielgruppe angemessene Kommunikationsmittel?

Was ist für uns hier zu tun?

### 2. Anerkennung zeigen

- Wie sorgen wir dafür, dass sich unsere Engagierten ernstgenommen und anerkannt fühlen?
- Wie persönlich und individuell sind unsere Formen der Anerkennung?
- Wann und in welchem Rahmen sagen wir „Danke“?

Was ist für uns hier zu tun?

### 3. Orientierung und Klarheit ermöglichen

- Haben Interessierte die Möglichkeit durch ein Erstgespräch und/oder Hospitation Orientierung zu erhalten?
- Haben wir eine Aufgabenbeschreibung mit Anforderungen und exaktem Zeitaufwand?
- Sind gegenseitige Erwartungen geklärt?

Was ist für uns hier zu tun?

#### 4. Willkommen heißen

- Wie gestalten wir das Willkommen von neuen Engagierten?
- Welche Informationen sind zu Beginn wichtig?
- Wie offen sind wir für Neues? Heißen wir auch Neues willkommen?

Was ist für uns hier zu tun?

#### 5. Einarbeitung und Begleitung geben

- Haben wir eine verlässliche Ansprechperson für die Engagierten?
- Sorgen wir für regelmäßigen Austausch, für Weiterbildung und Anerkennung?
- Haben wir die aktuelle Situation der Ehrenamtlichen im Blick?

Was ist für uns hier zu tun?

#### 6. Beteiligung sicherstellen

- Sorgen wir für eine angemessene Mitwirkung von Ehrenamtlichen an Entscheidungen, die sie selbst und ihre Tätigkeit betreffen?
- Welche Formen der Beteiligung haben wir in unserer Gruppe oder Einrichtung?
- Welche Entscheidungen können die Ehrenamtlichen selbst treffen? Welche benötigen eine Rückbindung an die Gruppenverantwortlichen?

Was ist für uns hier zu tun?

## 7. Unterstützung geben

- Stehen wir für Beratungs- und Austauschgespräche zur Verfügung?
- Nehmen wir regelmäßig Kontakt zu unseren ehrenamtlich Aktiven auf?
- Geben wir Hilfestellung bei schwierigen Situationen?

Was ist für uns hier zu tun?

## 8. Abschied nehmen

- Wie gehen wir mit jemandem um, der/die den Wunsch nach einem Ende der ehrenamtlichen Tätigkeit äußert?
- Haben wir eine wertschätzende Form des Abschieds gefunden?
- Haben wir eine Bescheinigung über die Tätigkeit erstellt oder zumindest erfragt, ob diese gewünscht ist?

Was ist für uns hier zu tun?

## 9. Charismen finden

- Begleiten wir Menschen beim Entdecken ihrer Talente und geben wir ihnen die Möglichkeit, diese für andere sinnvoll einzusetzen?
- Schätzen wir die verschiedenen Begabungen in unserer Gruppe?
- Schaffen wir Räume, Neues auszuprobieren?

Was ist für uns hier zu tun?